

## Maailman megatrendit tarvitsevat nokialaisia

**Vanha työ jättää** Suomen ja uusi työ saapuu sen tilalle. Vanhaa työtä ovat tulokseltaan haitallinen ja epämääräinen työ, nollatyö ja työ, jonka sisään ei ole hinnoiteltu siitä aiheutuvia haittoja.

Uutta työtä puolestaan ovat muun muassa paikallisen talouden suunnittelu ja järjestely, globaali auttamistyö, nollatyön muuttaminen mielekkääksi ja taide.

Suurin osa uuden työn järjestelystä edellyttää logistista, informaatioteknologista ja luovaa taitoa. Juuri näitä ominaisuuksia on nokialaisilla.

Entiset nokialaiset, vastavalmistuneet ja muut uutta työtä tarvitsevat voisivat kerralla siirtyä yhdessä tekemään sellaista työtä, jota tarvitaan ympäri maailmaa. Voidaan vain kuvitella millaiseen vauhtiin juniorit ja seniorit pääsevät, kun laaditaan menetelmiä, ohjelmistoja ja logistisia palveluita ilmaston lämpenemisen edellyttämälle elintarviketuotannolle, väestönsiirroille ja kaupunkirakentamiselle.

Samoin nollatyön alasajo, haitallisen työn arviointi ja palkanmaksun lopettaminen turhasta työstä edellyttävät viisautta ja ohjelmistojen ristiinajoa.



**Alakerta**  
**Juhani Risku**

**”Nokialaiset, vastavalmistuneet ja uutta työtä tarvitsevat ovat merkittävin muutosvoima sellaiselle työlle, joka vaatii luovuutta, innokkuutta ja taitoa.”**

Entä kun energian hinta kohoaa tasolle, jossa matkailu pääosin loppuu?

Virikkeiden ja sisällön tuotanto korottaa silloin median ja journalismin arvoonsa, kunhan vain vanha media sen oivaltaa. Kun ICT-osaamista sovelletaan mille tahansa alalle, voidaan sihteerin työstä poistaa ikävät rutiinit, sairaalat saavat kunnon tietojärjestelmänsä, ja suorakylvön paradigma voidaan siirtää rekkakuljetuksiin, oppikirjatuotantoon ja etätööhön.

Ohjelmistoilla voidaan päätöksenteosta poistaa monimutkaisuuden aiheuttamat haitat ja ryhtyä riitojen ja viivyttelyn sijaan heti toimiin. Kaikki tämä on vientikelpoista ja onneksi vielä strukturoimatta. Tässä meillä on kilpailuetua vielä jokunen kuukausi.

**Työn sisällön ja tuotoksen** muutos läpäisee kaiken inhimillisen työn. Samalla järkevään muutos kohtaa ankaraa vastustusta. Siksi työn organisointi tarvitsee kokonaan uuden alustan ja kehyksen, johon yhtenä bottom-up-mallina on Wikimploi. Macrowikinomics (Tapscott, Williams) kuvailee maailman muuttumista joukkoistamisen kautta. Miltei kaikkeen työhön ja toimintaan voidaan mo-

bilisoida tuhansia, ellei miljoonia aktiivisia vaikuttajia.

Esimerkkeinä joukkoistamisesta ovat mm. Wikipedia, Linux ja Occupy-liike.

**Wikimploi-yhteisömalli toteuttaa** käytännössä sen mitä Wikinomics kertoo teoriassa. Se yhdistää suurten joukkojen yhteistyön ja kansainvälisen verkottumisen, intressin kehittää työntekoa ja työn tuloksia uudelle kestävämmälle abstraktiotasolle. Siinä laaditaan menetelmiä ja työkaluja avoimen yhteisön ja avoimen koodin työnteolle.

Wikimploi-yhteisö lähtee myös kentälle toteuttamaan suunnitelmansa, joten se on yhden osoitteen palvelumuoto. Esimerkkinä yksin jo Wikimploin sisäinen viestijärjestelmä on parempi kuin Facebook, koska se ei tunkeile, seuraa tai halua omistaa sinua.

Kaikki eivät pääse yrityshautomoihin, teknopoliksiin ja ICT-alan kehittämishankkeisiin, mutta kaikki voivat päästä työhön kiinni joukkoistamismallissa. Kunhan sille järjestetään tilat ja toimintaresurssit, joukko tuo mukanaan taidon, kokemuksen, ideat

ja innokkuuden. Palkka ja kohtuullinen toimeentulohan valtaosalla jo onkin, nimittäin työllisyystuki, irtisanomispaketti tai start-up-yritys.

Kun joukot kokoontuvat kaupunkien keskustoihin ja liepeille valmiisiin toimitiloihin, saa kaupunki uutta eloa ja toimintaa.

Rekrytoivat yritykset ja rahoittajat voivat kerralla ja yhdessä osoitteessa tavata satoja verkottuneita ja globaaleja ammattilaisia. Enää ei tarvitse varata aikaa juhlallisesta teknopoliksesta tai hautomosta ja tavata yksi yrittäjä muodollisessa neukkarissa. Suomen miljoona tyhjää toimistokerrosneliötä saa sisäänsä mallin, jota viedään ulkomaille enemmän kuin Pisa-tuloksia.

**Wikimploi tarvitsee pilottihankkeen** ja mallin soveltamista laajemmin kaikille työnteon aloille. Kaikilla Ethos-paikkakunnilla, Espoossa, Tampereella, Helsingissä, Oulussa ja Salossa, tarvitaan uutta työtä ja uusia toimintamalleja.

Nopeimmin uusi malli voidaan pilotoida Tampereella tai Oulussa, koska molemmat voivat tarjota nokialaisia, vastavalmistuneita, toimitiloja, oppi- ja tutkimuslaitoksia,

työtä tarjoavia yrityksiä ja tarpeen työllistää.

Molemmat kaupungit ovat myös rakenteensa puolesta dynaamisia. Työntekijälle pilottihankkeessa mukavinta on se, että kun olet perjantaina ilman työtä, kävelet jo maanantaina uudelle työpisteelle.

**Nokialaiset, vastavalmistuneet** ja uutta työtä tarvitsevat ovat merkittävin muutosvoima sellaiselle työlle, joka vaatii luovuutta, innokkuutta ja taitoa. Tällainen työ tarvitsee uusia organisoimis- ja johtamismalleja, hallinnolta uutta asennetta.

Toimettomana olevan henkilön päätehtävänä on mielekkään työn tekeminen eikä cv:n kirjoittaminen.

Kun Oulun Linnanmaalla tai Tampereen Hatanpäässä tai Hervannassa 500-1000 ammattilaista kohtaavat omien ja yhteisten tavoitteiden ympärillä, hyvissä toimitiloissa ja joka päivä, syntyy siitä enemmän liike-toimintaa ja menestystä, kuin olemalla yksin kotona odottamassa satunnaista tilapäistyötä.

*Kirjoittaja on arkkitehti, muotoilija ja puuseppäisillä. Hän työskenteli vuoteen 2009 asti Nokian innovaatiojohtajana.*